



„Ludwig 2016“: Über die Ausbildungs- und Arbeitsplätze in den nominierten Unternehmen

< ||| >

[Zeige alle](#)



„Ludwig 2016“: Über die Ausbildungs- und Arbeitsplätze in den nominierten Unternehmen

Veröffentlicht von  [Ansgar Skoda](#) am  2. Juni 2016

Schlagwörter ▾ Kategorien ▾



Am 15. Juni wird der Preis „Ludwig 2016“ im Tanzhaus Bonn an ein Unternehmen des regionalen Mittelstandes vergeben. Neun aussichtsreiche Unternehmen konkurrieren um den regionalen Mittelstandspreis, benannt nach dem wohl bekanntesten gebürtigen Bonner Ludwig van Beethoven. Wir fragten sie, wie sie Ausbildung und Arbeitsplätze organisieren.

 **el GmbH** übernahm bisher alle seine Auszubildenden und Trainees aus den selbst angebotenen Bereichen Me
< **natik.** Abgesehen von den Auszubildenden beschäftigt die Werbeagentur auch einen Trainee im Bereich Konze
ing und Medientechnik, der nun festangestellt wurde. Darüber hinaus wurde ein Praktikant im Bereich 3D-Visua
kontinuierlich fortgebildet und mittlerweile festangestellt. Derzeit wird eine Mitarbeiterin mit körperlichen Einschränkungen ausgebildet.  >



Teambild der Werbeagentur kreativrudel GmbH (c) kreativrudel GmbH

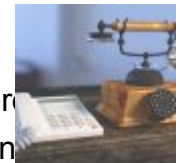
Die **ACT Gruppe** bildet Fachinformatiker in verschiedenen Fachrichtungen und darüber hinaus auch Bürokaufleute, Personaldienstleistungskaufleute und IT-Systemkaufleute aus. Derzeit hat die ACT Gruppe zwölf Auszubildende. „Wir bieten den Mitarbeitern die Sicherheit eines mittelständischen Unternehmens, bei denen keine willkürlichen Entscheidungen getroffen werden, denn das Unternehmen ist auf Kontinuität ausgerichtet. Zusätzlich erhalten die Mitarbeiter einen erheblichen Arbeitgeberbeitrag zur betrieblichen Altersversorgung,“ so Norbert Friederichs, Vorstand und Gesellschafter der ACT Gruppe.

In der **Bechtle GmbH & Co. KG** wurden Arbeitsplätze für Vertriebler und IT-Spezialisten geschaffen, außerdem Ausbildungsplätze für Fachinformatiker für Systemintegration, IT-Systemkauffrauen/-männer, Kauffrauen und -männer für

Büromanagement. Die Bechtle GmbH fördert Mitarbeitende mit Studiengängen und bietet die Möglichkeit eines Dualen Studiums an. Mit 15 Auszubildenden und Studierenden investiert das Bechtle IT-Systemhaus Bonn in den eigenen Nachwuchs.

In der **Papoomedia GmbH** wurden im Bereich Online-Marketing und Media zwei Vollzeit Arbeitsplätze geschaffen. Im Bereich Web- und Softwareentwicklung kann die Online Marketingagentur ebenfalls zwei neue Kollegen in Vollzeit im Team begrüßen. Aktuell bildet sie vier Auszubildende zu Fachinformatikern aus.

Als Teil der Kreativwirtschaft ist **Faust Drei** kein klassischer Arbeitgeber mit Arbeits- und Ausbildungsplätzen: „Mit unserem 30-köpfigen Ensemble geben wir aber Schauspielern der Region, die oft in prekären Arbeitsbedingungen produzieren, die Möglichkeit, kontinuierlich in einem innovativen Konzept zu arbeiten. Der Schauspielerberuf ist generell eher mit Unsicherheiten als mit Sicherheiten verbunden, wir daher als solidarisches Ensemble,“ so Ulrich Harz, der Regisseur des Unzternehmenstheaters.



< den Elzen, Hoteldirektorin beim **Hotel Collegium Leoninum**: „In Zeiten von Fachkräftemangel müssen andere...
en um junge Menschen für den Beruf in der Hotellerie und Gastronomie zu begeistern. Auch ein Blick über den...
hinaus ist uns in diesem Zusammenhang nicht fremd. So engagieren wir uns auf Ausbildungsbörsen der Agentur für Arbeit, dem Azubi-

Speeddating der IHK und eine unserer Auszubildenden ist Azubibotschafterin der IHK für das Hotel- und Gaststättengewerbe. Aktuell ermöglichen wir einem jungen Flüchtling aus Syrien eine Einstiegsqualifizierung für sechs Monate und im Anschluss daran die Ausbildung zur Fachkraft im Gastgewerbe. Die größte Sicherheit, die wir unseren Arbeitnehmern bieten, ist das Unternehmen stets weiter zu entwickeln um auch in der Zukunft ein sicherer Arbeitgeber zu sein.“

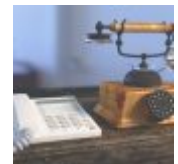
2016 bietet die **Gilgen's Bäckerei & Konditorei** GmbH & Co. KG 467 sichere Arbeitsplätze und 75 Ausbildungsplätze. Vier Ausbildungsplätze sind in Teilzeit möglich und es wird ein duales Studium im Bereich Gastronomiemanagement angeboten. Ausgebildet wird zur Fachfrau/-mann im Lebensmittelhandwerk mit dem Schwerpunkt Bäckerei, in der Systemgastronomie, zur Konditor/in, zur Bäcker/in, zur Fachkauffrau/-mann für Büromanagement und zur Fachkraft für Lagerlogistik. „Jugendlichen mit bedingt qualifiziertem Schulabschluss geben wir eine Chance zur fundierten Ausbildung. Wir organisieren Ausflüge zu unserem Mehllieferanten Michelbacher Mühle, Austauschprogramme mit Branchen-Kollegen, geben Einblicke in unsere Produktion und bieten regelmäßig interne und externe Schulungen an,“ so Geschäftsführerin Manuela Gilgen. Gilgen's nehmen am IHK Förderprogramm „Jugend in Arbeit“ teil und wurden 2014 als Botschafter vom Netzwerk Frau und Beruf zum familienfreundlichen Unternehmen ausgewählt. Interne sowie externen Schulungen der Bäckereikette bilden Mitarbeitende mit Blick auf ihre entsprechende Funktionen ständig weiter.

In einer Serie stellen wir Ihnen [die Nominierten](#) und weitere Informationen vor, die sie uns gegeben haben: Wie sieht es aus mit Arbeits- und Ausbildungsplätzen? Wie werden Service und Kundennähe sichergestellt? Wie gestalten sich Innovation und Modernität? Und wie sieht das aus mit der regionalen Verortung im Raum Bonn/Rhein-Sieg?

Sie möchten keinen Artikel mehr verpassen? Abonnieren Sie unseren E-Mail-Newsletter!

Vorname

Nachname



Anmelden!



Schreibe einen Kommentar

Deine E-Mail-Adresse wird nicht veröffentlicht. Erforderliche Felder sind markiert *

Kommentar

Name *

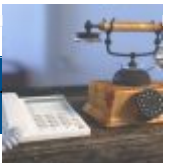
E-Mail-Adresse *

Website



Sie mich zu Ihren Newsletter hinzu!

Kommen



— Benachrichtige mich über nachfolgende Kommentare via E-Mail.

Benachrichtige mich über neue Beiträge via E-Mail.

Bevorstehende Veranstaltungen

- Preisverleihung Ludwig für die besten Unternehmen aus Bonn/Rhein-Sieg
15. Juni
- 4. Ideenmarkt & Best of Startups der Region
20. Juni, 16:00–21:00
- 125 Jahre IHK Bonn/Rhein-Sieg
4. Juli

[Alle Veranstaltungen anzeigen](#)

Melden Sie sich für unseren Newsletter an!

Anmelden!

Letzte Beiträge

IHK Bonn/Rhein-Sieg: Ludwig 2016

3. Juni 2016

„Ludwig 2016“: Über die Ausbildungs- und Arbeitsplätze in den nominierten Unternehmen

2. Juni 2016

Das sind die Nominierten für den „Ludwig 2016“

31. Mai 2016

Ein Projekt von Bonn.digital mit freundlicher Unterstützung der IHK Bonn/Rhein-Sieg

[Datenschutzerklärung](#) [Impressum](#)

